



太康精密股份有限公司

職場多元化及推動性別平等具體實施情形

職場多元化政策

本公司致力於為員工提供尊嚴、安全且包容的工作環境。我們堅持落實僱用多樣性，並確保薪酬與升遷機會的公平性，致力於消除任何形式的歧視、騷擾或不平等待遇。我們不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向、性別認同、性取向及其他受適用法規保護的狀況而對員工產生任何不公正對待。

此外，公司透過勞資會議等渠道，聽取員工意見並檢討多元化政策的實施情況。我們將持續促進政策的改善與完善，確保每位員工在公平與尊重的環境中發展。

截至113/11/30

- 1.女性職員平均占比為 38.18%，男性職員平均占比為 61.82%。女性主管平均占比為 25.93%。
- 2.全體員工按年齡分布佔比: 30 歲以下佔比 22.73%、31 歲~45 歲佔比 50.91%、46 歲~55 歲 19.09%、55 歲以上佔比 7.27%。

推動性別平等政策

本公司一直致力於營造尊重與友善的職場文化，並積極建構母性友善的工作環境。公司不僅遵守法律規定，提供陪產假、家庭照顧假等福利，還設有育嬰留職停薪機制，確保員工在懷孕、分娩及育兒期間能夠全心投入家庭，並實現工作與生活的平衡。我們深知，平衡工作與家庭對每位員工的重要性，因此會持續提供相關的支持與協助。

為進一步提升性別平等意識並消除性別歧視，公司制定了性騷擾防治政策及相關申訴管道，並承諾確保每位員工能在尊重與平等的環境中工作。未來，我們將進一步探索並落實更多性別平等的措施，確保建立無性騷擾的安全職場環境。